

Zasady rejestracji oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelom Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy na warunkach określonych w § 1 pkt. 20 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 kwietnia 2015 r.

**UWAGA: zgodnie z informacją Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej procedura rejestracji oświadczeń obowiązuje do końca 2017 r. Przewidywany termin wejścia w życie zmian to 1 stycznia 2018 roku.**

Obywatele Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy mogą podejmować krótkoterminową pracę w Polsce (6 miesięcy -180 dni w ciągu kolejnych 12 miesięcy) bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę.

Podmiot zamierzający powierzyć taką pracę cudzoziemcowi ma obowiązek zarejestrowania stosownego oświadczenia w powiatowym urzędzie pracy właściwym dla siedziby lub miejsca zamieszkania wnioskodawcy.

Oświadczenie musi zawierać dane jednoznacznie identyfikujące pracodawcę, jak i cudzoziemca, oraz wyrażać zamiar zatrudnienia w określonym czasie na warunkach określonych w §1 pkt 20 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 kwietnia 2015r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium RP jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę ( poz. 588 ).

**Obsługa pracodawców składających oświadczenia odbywa się od poniedziałku do piątku w godzinach od 08.00 do 14.00 w pokoju nr 106.**

#### **SPOSÓB POSTĘPOWANIA:**

1. Oświadczenie o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi winno być złożone co najmniej na 7 dni przed planowaną datą zatrudnienia cudzoziemca. Jeżeli wskazana data zatrudnienia cudzoziemca jest wcześniejsza niż 7dni od dnia złożenia oświadczenia, nie zostanie ono zarejestrowane.
2. W przypadku podejrzenia występowania nadużyć związanych z wykorzystywaniem oświadczeń do innego celu niż zatrudnienie lub naruszenie przepisów prawa pracy, każda sprawa będzie badana indywidualnie, co może dodatkowo wydłużyć postępowanie.
3. W przypadku składania dużej ilości oświadczeń od jednego pracodawcy PUP Łomża może zażądać informacji potwierdzających fakt zatrudniania tych cudzoziemców.
4. PUP Łomża może weryfikować również możliwości pracodawcy związane z zatrudnianiem większej liczby cudzoziemców (możliwości lokalowe, sprzętowe, wielkość użytków rolnych, itp.) w celu ustalenia czy oświadczenie składane jest zgodnie z jego przeznaczeniem (powierzeniem pracy).

5. Elektroniczna rejestracja obowiązuje podmioty, które rejestrują miesięcznie powyżej 10 oświadczeń.

**Podczas składania do rejestracji oświadczenia w Urzędzie Pracy pracodawca przedstawia do wglądu w celu weryfikacji aktualne dokumenty:**

- **w przypadku podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą** – wpis do KRS lub wpis do CEIDG z dokumentem potwierdzającym stały meldunek;
- **w przypadku osób prowadzących gospodarstwo rolne** - zaświadczenie o podleganiu ubezpieczeniu w KRUS, zaświadczenie z Urzędu Gminy o powierzchni fizycznej i przeliczeniowej gospodarstwa rolnego lub inny dokument potwierdzający posiadanie gospodarstwa rolnego;
- **w przypadku osób fizycznych** - dokument tożsamości zawierający nr PESEL i adres zameldowania stałego.

**Powiatowy Urząd Pracy w Łomży rejestruje oświadczenia dla podmiotów, których siedziba ich firmy, stały meldunek znajduje się na terenie miasta Łomża i powiatu łomżyńskiego tj.:**

- **spółek** zarejestrowanych w Krajowym Rejestrze Sądowym /KRS/;
- **przedsiębiorców** będących osobami fizycznymi wpisanymi do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej /CEIDG/;
- **pracodawców**, (spółki, jednoosobowa działalność gospodarcza, fundacje i stowarzyszenia);
- **osób fizycznych** posiadających źródło stabilnego i regularnego dochodu, wystarczającego na pokrycie kosztów utrzymania siebie i członków rodziny, którzy nie mogą zaspokoić potrzeb kadrowych w oparciu o lokalny rynek pracy w ilości maksymalnie 4 oświadczeń w okresie 12 miesięcy.

**Nie rejestruje się oświadczeń gdy:**

- działalność gospodarcza jest zawieszona lub okresy zawieszenia działalności znacznie przekraczają okres aktywnej działalności;
- oświadczenie składa osoba bezrobotna aktualnie zarejestrowana w Urzędzie Pracy;
- liczba oświadczeń osoby deklarującej zamiar zatrudnienia znacznie przekracza jej realne potrzeby (np. kilkadziesiąt lub kilkaset oświadczeń składanych przez osobę prowadzącą niewielkie przedsiębiorstwo lub gospodarstwo rolne);
- spowoduje to ryzyko wystąpienia negatywnych konsekwencji na lokalnym rynku pracy, np. poprzez rejestrację oświadczeń w zawodach w których zarejestrowana jest duża liczba bezrobotnych lub za wynagrodzeniem znacznie poniżej stawek obowiązujących dotychczas na rynku, Urząd będzie mógł odmówić zarejestrowania oświadczenia (art. 4

ust. 1 pkt. 17 i art. 12 pkt. 9c ustawy o samorządzie powiatowym z dnia 5 czerwca 1998 r. Dz. u. 1998 Nr 91 poz. 578);

- zaistnieją wątpliwościami związane z faktycznym zatrudnianiem cudzoziemców, zgłaszane przez placówki Straży Granicznej, oddziały ZUS, Inspekcję Pracy oraz Krajową Administrację Skarbową;
- podmiot gospodarczy deklaruje siedzibę jak i miejsce wykonywania pracy pod adresem tzw. „wirtualnego biura” (podmiot nie posiada fizycznie siedziby);
- oświadczenia noszą znamiona przerabiania i skreślania.

**Rejestracji oświadczenia dokonuje i odbiera osobiście pracodawca w przypadku braku możliwości osobistego złożenia i odbioru, czynności tych może dokonać pełnomocnik pracodawcy:**

- pełnomocnictwo nie jest wymagane, jeżeli osoba jest upoważniona z imienia i nazwiska do reprezentowania podmiotu w odnośnym dokumencie rejestracyjnym;
- inny pracownik firmy legitymujący się pisemnym upoważnieniem pracodawcy (druk do pobrania na stronie internetowej [www.pup.lomza.pl](http://www.pup.lomza.pl));
- inna osoba fizyczna legitymująca się pełnomocnictwem notarialnym.

### **INSTRUKCJA WYPEŁNIANIA OŚWIADCZENIA NA STRONIE INTERNETOWEJ (obowiązuje podmioty rejestrujące miesięcznie powyżej 10 oświadczeń)**

1. Wchodzimy na stronę [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl)
2. Z wyświetlonej listy możliwych dokumentów wybieramy „Oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonania pracy....”
3. Wybieramy jako adresata wniosku Powiatowy Urząd Pracy w Łomży, następnie naciskamy przycisk Przejdź do edycji wniosku i kontynuujemy wypełnianie.

Złożenie wniosku wymaga podpisania go bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP.

**Procedura rejestracji jest bezpłatna.**

Zarejestrowane oświadczenie jest podstawą dla cudzoziemca do ubiegania się w polskiej placówce dyplomatyczno - konsularnej w kraju jego stałego pobytu, o wizę w celu wykonywania pracy w Polsce.

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 9 września 2016 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2017 r. (Dz. U. z 2016 poz. 1456) – od dnia 1 stycznia 2017 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi 2 000 zł brutto.

## UWAGA:

- zarejestrowane oświadczenie nie jest dokumentem poświadczającym zatrudnienie u danego pracodawcy a wskazuje jedynie, że cudzoziemiec ma prawo być zatrudniony u danego pracodawcy. Praca wykonywana jest na podstawie pisemnej umowy na warunkach określonych w oświadczeniu.
- Powiatowy Urząd Pracy w Łomży nie sporządza kopii oświadczeń dla pracodawców oraz nie wylicza wykorzystanych okresów wykonywania pracy przez cudzoziemców.
- Powiatowy Urząd Pracy w Łomży zastrzega sobie możliwość powiadomienia organów konsularnych i kontrolnych (np. Straży Granicznej, Państwowej Inspekcji Pracy, Policji, Krajowej Administracji Skarbowej, ZUS) o uzasadnionych wątpliwościach dotyczących składanych oświadczeń.
- Zaleca się, by pracodawca każdorazowo informował Urząd o przypadkach niepodjęcia lub przerwania pracy przez cudzoziemca (druk zawiadomienia do pobrania na stronie internetowej [www.pup.lomza.pl](http://www.pup.lomza.pl) ).

## Podstawa prawna:

- Ustawa z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym.
- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, art. 90 ust.4. (Dz. U. z 2016r. poz. 645 z późn. zm.)
- Ustawa z dnia 15 czerwca 2012 r., o skutkach powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym nielegalnie na terytorium Polski ( Dz. U. 2012r. poz.769).
- Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 kwietnia 2015 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. z 2015 r. poz. 588).
- Wytyczne Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej dla Powiatowych Urzędów Pracy w związku z rejestracją oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom na warunkach określonych w § 1 pkt 20 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 kwietnia 2015 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. poz. 588).

DYREKTOR  
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

Mieczysław Bieniek

MG/110